

ASAMBLEA GENERAL POR DELEGADOS MIXTA AÑO 2026

LA JUNTA DIRECTIVA EN SU REUNIÓN ORDINARIA DEL DIA JUEVES 05 DE FEBRERO DE 2026, SEGÚN ACTA No 362, APROBÓ CONVOCAR A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA POR DELEGADOS, POR LO TANTO:



**CITACIÓN ASAMBLEA
GENERAL MIXTA**

Estimados asociados

De acuerdo con las normas del estatuto y el Artículo N°53, la Junta Directiva del Fondo de Empleados Fondelco informa que la Asamblea General Ordinaria por Delegados se realizará de forma mixta: presencial y virtual por Teams.

Fecha:
Jueves 5 de marzo
de 2026

Espacio:
Cra. 54 129 sur 51 el salón de
reuniones de Locería Colombiana
SAS y plataforma Teams.

HORA:
2:00 pm

Temario: Se envía como anexo orden del día propuesto para dicha asamblea.

1. Verificación del Quórum e instalación de la Asamblea.
2. Elección de Mesa Directiva (artículo 55 numeral 6).
3. Lectura y aprobación del Orden del día.
4. Lectura y aprobación del Reglamento de Asamblea.
5. Elección de Comisiones:
 - a. Para estudio y aprobación del Acta;
 - b. Para elecciones y escrutinios.
6. Presentación de informes:
 - a. De la comisión encargada de revisar y aprobar el acta de la Asamblea General ordinaria #33 de marzo 2025.
 - b. Informe de Gestión de la administración año 2025.
 - c. Informe del Comité de Control Social año 2025.
 - d. Dictamen del Revisor Fiscal año 2025.
7. Presentación y Aprobación de los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2025.
8. Presentación y Aprobación del Proyecto de Distribución de Excedentes del ejercicio 2025.
9. Elección miembros de la Junta Directiva para reemplazar aquellos que ya cumplieron su periodo.
10. Elección miembros del Comité de Control Social para reemplazar aquellos que ya cumplieron su periodo.
11. Proposiciones y varios.
12. Clausura.

Santiago Arboleda Arango

Presidente de la Junta Directiva
Fondelco

Edwar Andrés Gallego Ramirez

Gerente Fondelco



**CITACIÓN ASAMBLEA
GENERAL MIXTA**

Listado de Delegados

Nómina quincenal

Alexis De Jesús Morales Hurtado
Biviana Maria Hernandez Montes
Carlos Mario Castrillón Villa
Claudia Patricia Herrera Sánchez
Claudia Yanet Rojas Sánchez
Deisy Yurany Quintero Castaño
Dioni Francelly Vanegas Gonzalez
Edwin Alejandro Loaiza Henao
Erika Maria Arroyave Echeverri
Juan Esteban Restrepo Restrepo
Julián Andres Betancur Morales
Laura Vanessa Colorado Morales
Liliana Maria Pérez Zapata
Lina Marcela Pérez Zapata
Miguel Ángel Vergara Bedoya
Rafael Dario Acevedo Correa
Sara Lucia Montoya Saldarriaga
Sirley Yuleny Rave Duque
Víctor Dario Colorado Restrepo

Nómina mensual

Bibiana Marcela Beltrán Ramirez
Cristian Felipe Aguirre Orrego
David Restrepo Morales
Diego Londoño Arango
Erica Maria Mesa Quintero
Flor Elisa Orozco Zapata
German Mauricio Cano Soto
Hector Alfredo Mosquera Cache
Juan Carlos Escobar Agudelo
Juan David Agudelo Alvarez
Luis Albeiro Holguín Valencia
Luz Patricia Lopez Lopera
Maria Heli Mejia Hernandez
Maria Cristina Quijano Pajón
Maria Fanny Vallejo Velez
Monica Marcela Ortiz Sanchez
Nelson De Jesús Lopez Rendon
Nicolas De Jesús Alvarez Flórez
Lucia Gomez Olga
Orlando Alberto Flórez Molina
Orley Lopez Vasquez
Santiago Arboleda Arango
Silvia Maria Taborda Alvarez
Yecid Natalia Cano Montoya

*Asociados delegados, quienes fueron elegidos para representarnos en asambleas 2026 - 2027

*Recuerda que puedes acercarte a los Delegados para plantear tus sugerencias, propuestas o recomendaciones que serán socializadas en la Asamblea.

**LISTADO DE ASOCIADOS DELEGADOS HABLES VERIFICADO POR COMITÉ SOCIAL
BAJO ACTA DE REUNION 162, CITACIÓN ENVIADA JUEVES 5 DE FEBRERO 2026 -
CORREO MASIVO ASOCIADOS DELEGADOS, UBICADA EN LA CARTELERA
OFICINAS FONDELCO Y EN CARTELERA COMEDOR LOCERIA CORONA - CALDAS.**

Estimados Asociados,

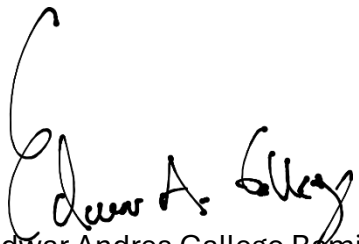
Sustentados en el ser como pilar fundamental de nuestra estructura y guiados en nuestro quehacer diario por principios y valores solidarios, presentamos a continuación el resumen de la gestión realizada por la administración del Fondo de Locería Colombiana S.A.S. – FONDELCO durante el año 2025. Esta gestión estuvo orientada al cumplimiento de la responsabilidad que, como entidad solidaria, tenemos con la generación de bienestar para nuestros asociados.

En coherencia con este propósito, a lo largo del período se desarrollaron diversas acciones encaminadas a fortalecer nuestra competitividad y a mantener una relación cercana con los intereses y necesidades de nuestros asociados, sin descuidar la responsabilidad de proteger y administrar de manera eficiente los recursos que han sido confiados a nuestra gestión.

El presente informe refleja el esfuerzo continuo de la Junta Directiva, el Comité de Control Social, la Gerencia y cada uno de los colaboradores de FONDELCO, en procura del cumplimiento de nuestra misión:

“En el Fondo de Empleados Fondelco, nuestra misión es ser el puente que conecta los sueños y aspiraciones de nuestros asociados con la realidad, mediante el apoyo financiero y emocional basado en principios de solidaridad y colaboración.

Nos comprometemos a acompañar cada etapa de sus vidas, ofreciendo servicios financieros justos y accesibles, y promoviendo un ambiente de confianza y empoderamiento que les permita alcanzar sus metas y mejorar su calidad de vida y la de sus familias”.



Edwar Andres Gallego Ramirez
Gerente Fondelco

- **ORGANOS DE DIRECCIÓN**

Junta Directiva miembros principales:

Santiago Arboleda Arango – Presidente de Junta Directiva

Juan Carlos Escobar Agudelo

Liliana Maria Perez Zapata

Nelson de J. López Rendon

Claudia Patricia Herrera Sanchez

Junta Directiva miembros suplentes:

Orley Lopez Vasquez

Sirley Yurleny Rave Duque

Diego Londoño Arango

Juan David Agudelo

Maria Heli Mejia Hernandez

Comité de Control Social miembros principales:

Flor Elisa Orozco Zapata

Luz Patricia Lopez Lopera

German Mauricio Cano

Comité de Control Social miembros suplentes:

Monica Marcela Ortiz

Erica Maria Mesa

Revisoría Fiscal:

Mauricio Jaramillo Restrepo – Revisor Fiscal Serfiscal

Daniel Perez – Revisor Fiscal Serfiscal

- **DELEGADOS 2026 Y 2027**

Cédula Asociado	Nombre Completo	Nómina
1036631893	Juan Esteban Restrepo Restrepo	Quincenal
1017213741	Miguel Angel Vergara Bedoya	Quincenal
98629253	Victor Colorado	Quincenal
1026130125	Edwin Alejandro Loaiza Henao	Quincenal
1026156561	Laura Vanessa Colorado Morales	Quincenal
98553029	Rafael Dario Acevedo Correa	Quincenal
71394407	Carlos Mario Castrillon Villa	Quincenal
71399244	Julián Andrés Betancur Morales	Quincenal
43688901	Lina Marcela Pérez Zapata	Quincenal
43686816	Dioni Francelly Vanegas Gonzalez	Quincenal
43280129	Claudia Patricia Herrera S	Quincenal
1026133430	Erika María Arroyave Echeverrí	Quincenal
32151440	Sirley Rave Duque	Quincenal
43685277	Liliana María Pérez Zapata	Quincenal
43745027	Claudia Yanet Rojas Sánchez	Quincenal
30667366	Biviana Maria Hernandez Montes	Quincenal
71399518	Alexis De Jesus Morales Hurtado	Quincenal
1026153628	Sara Lucía Montoya Saldarriaga	Quincenal
1026138752	Deisy Quintero Castaño	Quincenal

Cédula Asociado	Nombre Completo	Nómina
43683561	Flor Elisa Orozco Zapata	Mensual
43525008	Luz Patricia López Lopera	Mensual
1037630087	Juan David Agudelo Álvarez	Mensual
1059811855	Orley López Vasquez	Mensual
44004828	Monica Marcela Ortiz Sanchez	Mensual
1026130426	German Mauricio Cano Soto	Mensual
71392645	Juan Carlos Escobar Agudelo	Mensual
43686493	Erica Maria Mesa Quintero	Mensual
39169774	Olga Lucía Gómez	Mensual
15253985	Nicolás De Jesús Alvarez Florez	Mensual
15334017	Luis Albeiro Holguin Valencia	Mensual
71390566	Nelson Lopez	Mensual
1128274952	Santiago Arboleda A	Mensual
71394119	Orlando Flórez Molina	Mensual
39167921	María Crkarina Quijano Pajon	Mensual
1026150717	Héctor Alfredo Mosquera Coche	Mensual
32487024	María Fanny Vallejo Velez	Mensual
1026132665	David Restrepo Morales	Mensual
43025227	Silvia Maria Taborda Alvarez	Mensual
43180988	Yecid Natalia Cano Montoya	Mensual
94063962	Diego Londoño Arango	Mensual
42694556	Bibiana Marcela Beltrán Ramírez	Mensual
39168188	Maria Heli Mejia Hernandez	Mensual
1017176387	Cristian Felipe Aguirre Orrego	Mensual

INFORME DE GESTIÓN

- **GESTIÓN SOCIAL:**

El Fondo de Locería Colombiana S.A.S. – FONDELCO presenta la evaluación del impacto social generado en sus asociados, sus familias y el entorno en general. A través de la prestación de servicios propios de su objeto social, especialmente en ahorro y crédito, la entidad contribuye de manera significativa a su bienestar.

Adicionalmente, durante el año desarrolla actividades complementarias orientadas a la promoción de la salud mental del asociado y su familia, educación financiera, asegurabilidad para todos los asociados, previsión exequial, así como programas de desarrollo y fortalecimiento de emprendimientos.

Estas acciones permiten impactar de forma integral no solo a los asociados, sino también a su grupo familiar.

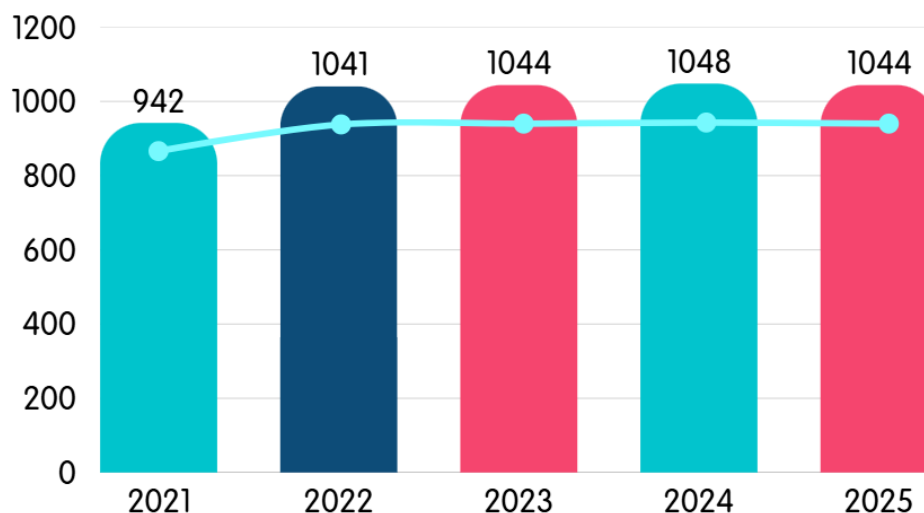
1. **Atención psicológica:** atención a los asociados con necesidad de atención psicológica para ellos y su familia, 89 asociados con **261** citas en el año 2025, inversión: **\$26.219.000.**
2. **Seguro de vida Asociados:** el **100%** de la base social del fondo de empleados se encuentra totalmente cubierta con póliza de vida, Incapacidad total y permanente, enfermedades graves, sin ningún costo para el asociado, inversión: **\$14.581.027.**
3. **Previsión exequial Prever:** el **100%** de los 1.050 asociados de la base social del fondo se encuentra afiliada a prever sin ningún costo para el asociado.
4. **Fodes (fondo para el desarrollo empresarial):** apoyo a programa “Mujeres corona” llegando a **15** mujeres cabeza de familia durante todo el año 2024, con cursos y charlas con las cuales puedan generar un ingreso económico a través de la generación o consolidación de un emprendimiento, inversión: **\$15.422.400.**

5. **Kits escolares:** se entregaron **418** kits escolares a todos los asociados que tienen ahorro familiar, inversión: **\$ 22.995.500.**
6. **Regalos padres-madres:** se entregaron **1.994** regalos de padres y madres, inversión: **\$27.273.000.**
7. **Regalo de Navidad:** Se entregaron **1.044** regalos de navidad para el año 2025 el cual consto de una AIRFREY de 2.5 lts marca universal, inversión: **\$132.443.923.**
8. **Regalo de Fidelización:** se entregaron **150** bonos a asociados que tuvieran más de 1 año de antigüedad en el fondo de empleados y que no hubieran ganado en los 3 años anteriores, C/U por valor de **\$100.000**, inversión: **\$15.000.000.**
9. **Fondo social de Vida Cara:** se distribuyeron entre todos los asociados un valor de **\$158.251.421** (valor por asociado vía prorratio aportes) consignados directamente a la cuenta de ahorros del asociado.
10. **Fiesta del pensionado:** se realizó la fiesta del pensionado, exaltando al pensionado como asociado fundamental e importante dentro de Fondelco con la asistencia de 165 asociados pensionados, inversión: **\$9.956.233.**
11. **Educación Financiera:** se realizó el entrenamiento (curso) educación financiera, prosperidad y abundancia totalmente gratuito utilizando para facilidad del asociado el WhatsApp como herramienta para su estudio y certificación con un total de **74** asociados graduados, inversión: **\$ 5.530.000**

- 12. Descuento en compra de boletas de cine:** en Fondelco esparcimiento familiar también es importante, por ellos fueron **209** asociados que se beneficiaron del descuento que se aplica por convenio a las boletas de Cine Prox.
- 13. Descuento servicio exequial Prever grupo familiar:** Fueron **271** asociados en el año 2025 que se beneficiaron de tener una tarifa preferencial con prever para proteger a su familia.
- 14. Descuento servicio pólizas Fondelco:** Fueron **498** asociados en el año 2025 que se beneficiaron de una tarifa preferencial mucho más económica que en el mercado para sus pólizas de vehículo, salud, vida voluntario, seguro de incendio y terremoto y demás.

A continuación, se menciona la gestión realizada en el fondo de empleados, ubicados en los 5 pilares principales para el cumplimiento del presupuesto, planteados por la junta directiva y la gerencia del fondo.

ASOCIADOS



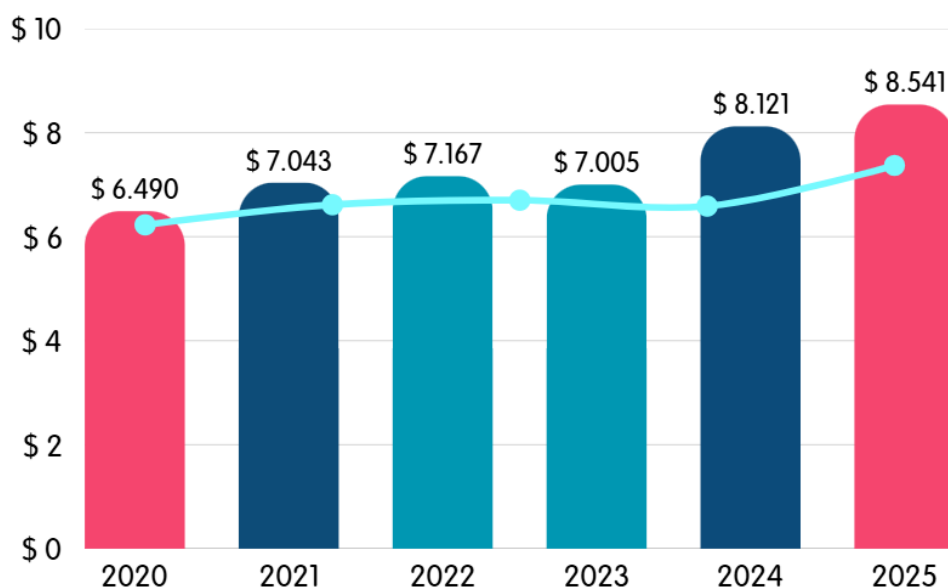
El principal reto del Fondo es fortalecer su base social, promoviendo el sentido de pertenencia, la confianza y la estabilidad entre los asociados. La manera más genuina de reflejar esta confianza y seguridad es mediante la permanencia y solidez de dicha base social.

Al cierre del año 2025, el Fondo cuenta con 1.034 asociados que lo reconocen como un aliado estratégico en la prestación de servicios de bienestar, ahorro y crédito para cumplir sus sueños.

Para el año 2026, la proyección es consolidar una base social estable, logrando que al menos el 90% de la planta de personal esté afiliada y fidelizada al Fondo, iniciando enero de 2026 con 1.046 asociados.

En conclusión, durante 2025 la base social se mantuvo constante, sin variaciones atípicas en su comportamiento. No obstante, la administración asume como un reto estratégico la retención de los asociados actuales y la vinculación de nuevos integrantes, con el propósito de fortalecer y ampliar la base social.

AHORROS



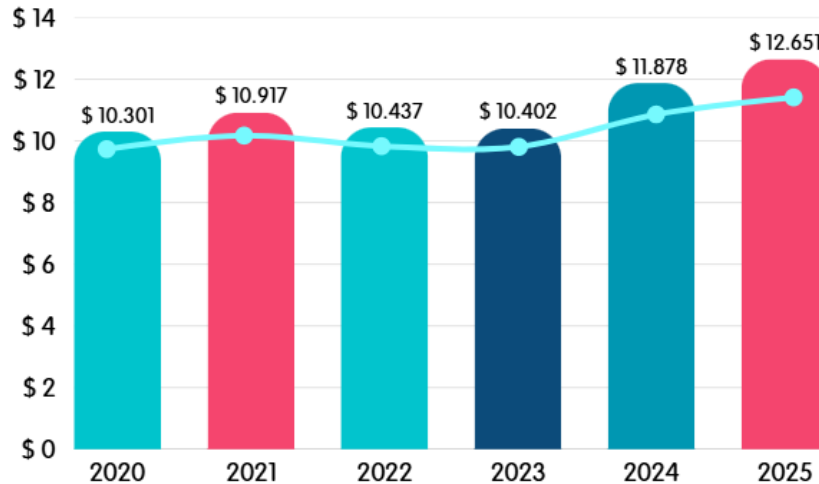
El crecimiento y fortalecimiento de Fondelco se apoya, en gran medida, en el compromiso de nuestros asociados con la cultura del ahorro. A lo largo del año 2025 se continuó promoviendo el hábito del ahorro como una herramienta de bienestar y proyección financiera, lo que se reflejó en el aumento sostenido de los aportes sociales, el ahorro permanente y los ahorros voluntarios.

Este comportamiento positivo ha permitido consolidar una base financiera sólida, que respalda la operación del Fondo y amplía su capacidad para otorgar créditos y desarrollar nuevos beneficios para los asociados. Los recursos captados no solo fortalecen la estabilidad institucional, sino que se convierten en oportunidades reales para mejorar la calidad de vida de nuestra comunidad solidaria.

Los aportes sociales y el ahorro permanente constituyen el principal soporte patrimonial de Fondelco, garantizando su crecimiento responsable y sostenible en el tiempo, mientras que los ahorros voluntarios representan una alternativa adicional para que los asociados fortalezcan su patrimonio personal y accedan a condiciones más flexibles en los servicios de crédito.

Al cierre del año, el total ahorro permanente y las diferentes líneas de ahorros alcanzó la suma de **\$12.133.470.555**, cifra que ratifica la confianza de nuestros asociados en la solidez y proyección del Fondo y se entregó la cifra de **\$ 891.033.353** reconocimiento de rendimientos sobre saldos con tasa promedio de **rentabilidad del 10.57%**.

CARTERA



Durante el año 2025 se aprobaron y desembolsaron 2.821 solicitudes de crédito, lo que representa un incremento de 447 operaciones frente a 2024. Estas colocaciones ascendieron a \$6.924 millones, equivalentes a un promedio mensual de 226 créditos por valor aproximado de \$600 millones.

Al cierre del ejercicio, la cartera alcanzó \$12.651 millones, frente a \$11.878 millones registrados en 2024, evidenciando un crecimiento absoluto de \$773 millones, correspondiente a una variación positiva del 6,5%.

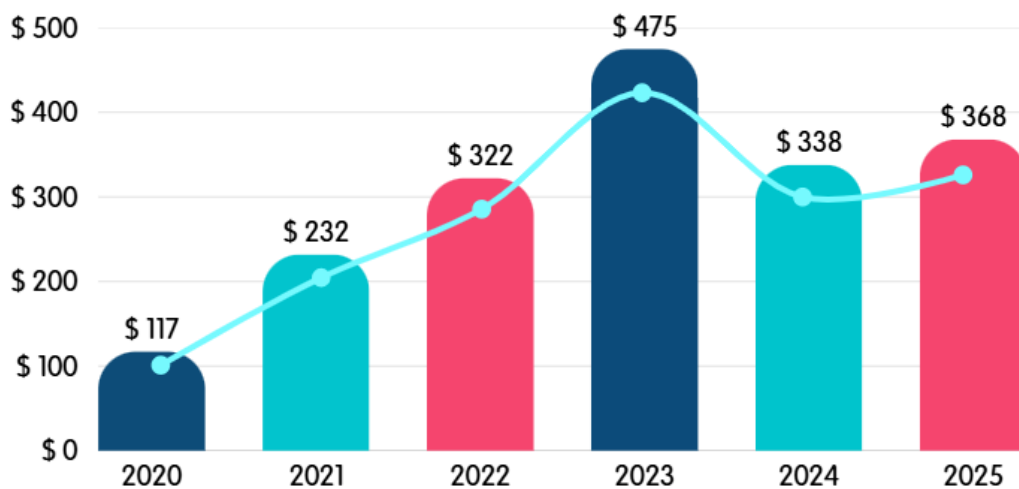
Este desempeño refleja un escenario altamente favorable para el Fondo, consolidando el crecimiento de la cartera como su principal activo productivo. El incremento en las colocaciones permitió:

- Optimizar los niveles de liquidez, reduciendo excedentes improductivos.
- Fortalecer los ingresos en el corto y mediano plazo, considerando que la cartera constituye la principal fuente de generación de rendimientos del Fondo.
- Cumplir de manera efectiva la promesa de servicio a los asociados, atendiendo oportunamente sus necesidades de financiación.
- Contribuir al bienestar de las familias, promoviendo estabilidad y tranquilidad financiera.

Para el año 2026 se han definido metas ambiciosas pero alcanzables, orientadas a continuar fortaleciendo el crecimiento sostenible de la cartera. El enfoque estará centrado en mantener la responsabilidad crediticia, adaptarnos a las necesidades

cambiantes de los asociados y monitorear permanentemente las condiciones del mercado, garantizando equilibrio entre crecimiento, riesgo y rentabilidad.

EXCEDENTES



El objeto social principal del Fondo continúa siendo la prestación de servicios de crédito, complementado con el desarrollo de actividades orientadas a fortalecer y diversificar las fuentes de ingreso.

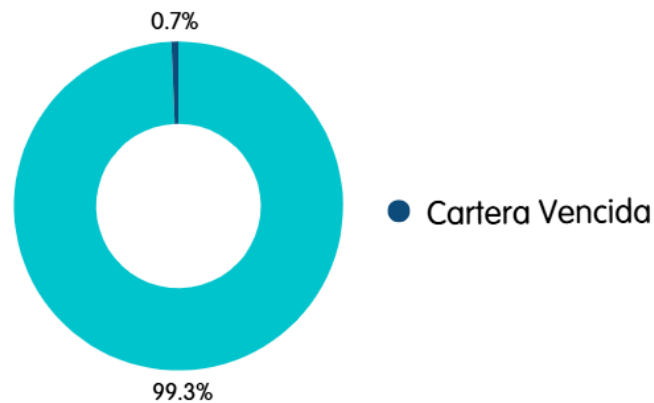
Durante el año 2025 se presentaron cambios significativos en el entorno económico, caracterizado por un bajo crecimiento y una dinámica de tasas de interés variable, lo que generó mayores exigencias para el sector. En este contexto, el Fondo adoptó una estrategia orientada a proteger la estabilidad financiera de los asociados, implementando una reducción sustancial en las tasas de interés, con el propósito de facilitar la amortización de sus obligaciones y brindar mayor tranquilidad financiera.

Adicionalmente, se impulsaron líneas de crédito estratégicas, especialmente en los segmentos de vehículo y educación, buscando posicionar a Fondelco como la primera opción de financiación para los asociados.

Como resultado de la gestión realizada, al cierre de 2025 se alcanzaron excedentes por \$368 millones, apalancados principalmente por los ingresos generados en la actividad crediticia y los rendimientos obtenidos sobre las inversiones realizadas con los excedentes de liquidez.

Estos resultados permitirán fortalecer los diferentes fondos institucionales, entre ellos: FODES, Fondo de Educación, seguro de vida para asociados, Fondo de Fidelización, programa de Estímulo al Ahorro Familiar (kits escolares) y Fondo de Actualización Tecnológica. Así mismo, se proyecta la distribución de una parte de los excedentes a los asociados mediante el Bono de Vida Cara, con el objetivo de que perciban de manera directa un beneficio adicional derivado de los resultados obtenidos.

INDICADOR DE CARTERA



Con el propósito de ofrecer una cobertura integral a las necesidades de financiación de nuestros asociados, la entidad ha continuado fortaleciendo y ajustando sus políticas de otorgamiento de crédito. Estos ajustes se han realizado manteniendo criterios técnicos y objetivos que garantizan una adecuada colocación y administración de los recursos.

Fondelco mantiene una cartera con un perfil de riesgo saludable, respaldada por diversas garantías que mitigan la exposición y favorecen la recuperación efectiva de los recursos colocados.

Al corte del 28 de diciembre de 2025 se realizó la evaluación integral del 100% de la cartera, cuyos resultados evidencian una adecuada calidad crediticia. Esta gestión permitió evitar reclasificaciones de créditos vigentes y, en consecuencia, prevenir incrementos en el gasto por provisiones.

Actualmente, la entidad conserva una calificación de cartera altamente favorable en comparación con el sector. Es importante destacar que, pese al crecimiento sostenido de la cartera en los últimos años y los riesgos asociados a dicha expansión, el 99% de la cartera se encuentra calificada en categoría A, lo que refleja la solidez de la gestión crediticia y la efectividad de los controles implementados.

RIESGOS

Durante la vigencia 2025, la administración del riesgo fue gestionada bajo un enfoque preventivo, técnico y estructurado, orientado a preservar la estabilidad financiera, la continuidad operativa y la protección del patrimonio de los asociados.

El Sistema Integral de Administración de Riesgos (SIAR) operó como herramienta estratégica para la toma de decisiones, permitiendo identificar oportunamente factores de exposición, medir su impacto potencial y establecer controles adecuados para mitigar su materialización.

La gestión fue soportada en seguimiento periódico de indicadores, actualización de matrices de riesgo, revisión documental y análisis presentados ante la Gerencia y la Junta Directiva, garantizando supervisión y trazabilidad en cada uno de los sistemas.

SARC – Sistema de Administración de Riesgo de Crédito

Durante la vigencia se adoptó de manera pedagógica la metodología de pérdida esperada conforme al cronograma regulatorio establecido por la Superintendencia de la Economía Solidaria, fortaleciendo el cálculo técnico de provisiones bajo un enfoque prospectivo.

Se realizó seguimiento mensual a indicadores clave como morosidad, cobertura, concentración por deudor y modalidad, permitiendo evaluar la calidad del portafolio y anticipar posibles señales de deterioro.

El comportamiento de la cartera fue favorable durante el año 2025, destacándose que un porcentaje significativo se encuentra respaldado mediante libranza, lo cual reduce el nivel de exposición al riesgo de incumplimiento y fortalece la capacidad de recuperación.

SARL – Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez

La gestión del riesgo de liquidez se desarrolló mediante monitoreo mensual de indicadores normativos y de gestión, incluyendo análisis de brechas por bandas de tiempo, comportamiento de captaciones, estructura de fondeo, concentración de depósitos.

La entidad mantuvo niveles adecuados de liquidez para atender sus obligaciones corrientes y eventuales escenarios de estrés, garantizando cumplimiento de los límites regulatorios en materia de solvencia y fondo de liquidez.

SARLAFT – Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

Durante 2025 se ejecutaron controles en los procesos de vinculación y actualización de asociados, incluyendo consultas en listas restrictivas y vinculantes, validación de información y monitoreo permanente de operaciones.

Se realizó seguimiento a señales de alerta cualitativas y cuantitativas, manteniendo trazabilidad documental de los análisis efectuados.

Conclusión

Durante la vigencia 2025, el Sistema Integral de Administración de Riesgos evidenció madurez operativa, disciplina técnica y cumplimiento normativo.

El comportamiento favorable de la cartera, la estabilidad en los indicadores de liquidez, el bajo nivel de exposición en SARLAFT y el control de los riesgos operativos permitieron mantener un perfil global de riesgo coherente con la naturaleza y tamaño de la entidad.

INFORME DE REVISORÍA FISCAL

(Se anexa Documento)

ESTADOS FINANCIEROS

INFORME CONTADOR
(Se anexa Documento)

DAVID GARCIA GARCIA
Contador Público
TP 256439 – T
M.I Advisors S.A.S